



BACKE
OPPLAND

Sammen gjør vi en forskjell



En entreprenør for fremtiden

Backe Oppland er en av innlandets ledende entreprenører, og er en stolt bedrift som står for seriøsitet og kvalitet. Vi legger stor vekt på å bygge gode relasjoner til kundene våre, og sammen skaper vi kvalitetsbygg alle parter kan være stolte av!

Vi ønsker å være den foretrukne samarbeidspartneren og den mest attraktive arbeidsgiveren i vår region. Menneskene i firmaet er vår viktigste ressurs, og vi har en sterk målsetting om at alle våre ansatte skal trives og ha det gøy på jobb.

Verdiskaper med ambisjoner

Som erfaren totalentreprenør tar vi på oss alle typer oppdrag innen både rehabilitering og nybygg. Siden 1980 har vi utført mange små og store prosjekter i vår region – både skoler, sykehjem, næringsbygg og boliger.

Backe Oppland ønsker å være en positiv verdiskaper i vårt område, og vi har høye ambisjoner innen både miljø, kvalitet og arbeidsmiljø!

Som totalentreprenør med egenproduksjon innenfor betong- og tømmerarbeider har vi et viktig ansvar for å løfte frem nye medarbeidere. Som lærebedrift tar vi den viktige jobben med å videreføre kunnskap og erfaring til fremtidens fagfolk. Backe Oppland har høye ambisjoner innen både miljø, kvalitet og arbeidsmiljø, og ønsker å være en verdiskaper!

” All vår virksomhet skal kjennetegnes av seriøsitet og positiv verdiskaping. Vi skal oppnå våre resultater basert på dyktighet og samspill.

Hans-Jørgen Bjøralt, administrerende direktør



BACKE OPPLAND

- Etablert i 1980
- Hovedkontor i Hunndalen
- Kontorer på Lillehammer og Roa
- 72 ansatte (2023)
- Årsomsetning 330 millioner (2022)
- ISO 9001-sertifisert (Kvalitet)
- ISO 45001-sertifisert (Arbeidsmiljø)
- ISO 14001-sertifisert (Miljø)

Del av et større hele

Backe Oppland er en del av Backe Gruppen. Vi har lokal ledelse, lokale ansatte og lokale samarbeidspartnere – men også fordelen i å kunne støtte oss på den økonomiske styrken og kompetansen til et større konsern.

BACKE

Backe er et norsk familieeid entreprenør- og eiendomsutviklingselskap som utvikler og bygger yrkesbygg og boliger for mennesker i alle faser av livet.

Backe rigger seg for fremtiden med stor satsning på digitalisering, kompetanse og bærekraft – og har store ambisjoner for fremtidens byggenæring. Grunnverdiene faglig dyktig, ærlig og ambisiøs reflekterer vår væremåte, og etterlevelse av disse verdiene er forutsetningen for vårt omdømme.

Samarbeid skaper suksess

«Sammen gjør vi en forskjell» er vår visjon. Vi lykkes bedre ved å jobbe sammen, og det vi gjør har betydning for samfunnet vi lever i. Å være inkluderende og mangfoldig er viktig for oss, og vi jobber sammen med våre leverandører for å skape gode arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Backe omsatte i 2022 for ca. 4,8 milliarder kroner, og har med kjøpet av Kruse Smith Entreprenør over 1300 medarbeidere over hele landet og en samlet omsetning på ca. 7,5 milliarder.





HMS-arbeid er det viktigste vi gjør

Pål Thune, HMS-leder



Verdien av HMS

Bygg- og anleggsvirksomhet kan ha stor påvirkning på liv og helse – både for arbeidstakere og for omgivelser. Pål Thune er HMS-leder i Backe Oppland, og mener HMS er et enklere felt å jobbe med i dag enn for ti år siden.

– Jeg opplever at de ansatte kjenner at dette er viktig. Det er økt modenhet blant håndverkerne som har den største risikoen, og større ansvar fører til mer rapportering, påpeker Thune.

Bevisstgjøring og informasjon

Praktisk HMS-arbeid innebærer kvalitetssystemer som beskriver hvordan firmaet og de ansatte skal jobbe med risiko og sikkerhet og hvilke regler som skal følges. Som HMS-leder jobber Thune aktivt med Informasjon og tilstedeværelse, og er jevnlig ute på prosjekter for å snakke med folk, bistå prosjektledelsen og bevisstgjøre innen temaet.

– En viktig del av dette er rapportering av uønskede hendelser, og i Backe har vi klare systemer for hvordan vi skal håndtere hendelser som rapporteres, og sørge for læring i etterkant.

Kunnskap skaper forbedring

Kunnskap og kompetanse står sentralt i Backe sin virksomhet, og de har et mål om at alle ansatte skal ha gjennomført et 40 timers HMS-kurs.

– Dersom HMS oppleves som en verdi, blir folk mer motivert for samarbeid. Det er avgjørende at dette arbeidet organiseres slik at de ansatte samtidig kan utføre oppgavene sine på en konstruktiv måte. I Backe er vi åpne, ærlige og transparente, og viser frem det som skjer. Vi er nøye på sannferdig rapportering, og vi søker stadig forbedringer, understreker HMS-lederen.

Den viktigste ressursen

HMS er et område hvor man kan samarbeide sammen med konkurrenter til et felles beste, og i Innlandet er det etablert et samarbeidsorgan med årlige møter som deler erfaringer innen fagområdet.

– De ansatte er vår viktigste ressurs, for uten dem får vi ikke utført noen ting. Derfor er det viktig å jobbe målrettet for å ivareta dem – og en sikker og trygg arbeidshverdag gir også god og effektiv produksjon. HMS-arbeid er derfor det viktigste vi gjør, avslutter Thune.



Der flinke folk trives

Vår viktigste ressurs er de ansatte – og den beste arbeidsgiveren tiltrekker seg de beste ansatte. I Backe Oppland legger vi stor vekt på et godt arbeidsmiljø, og tilrettelegger aktivt for gode yrkeskarrierer for dem med ambisjoner, lyst og evner. De fleste av våre medarbeidere har lang ansiennitet – det er et tegn på at vi har lyktes!

Kompetanse i fokus

Vi ønsker å ha de dyktigste og beste folkene i alle ledd til enhver tid. I tillegg til å rekruttere allerede høyt kvalifisert personell sikrer vi selskapets og medarbeidernes kompetanseutvikling gjennom BackeSkolen og ekstern videreut-

danning. Med vår store egenproduksjon av betong- og tømmerarbeidere følger en stab av høyt kvalifiserte fagfolk. Vårt ønske er at alle disse skal inneha den beste kompetansen på sitt fagområde: Vi skal ha flinke folk på riktig plass til riktig tid!



ANLEGGSEDER
JONAS BERGLI

Noe av det beste med Backe Oppland er den flate strukturen og det inkluderende arbeidsmiljøet. De satser sterkt på unge, kommende fagfolk, samtidig som det satses på kursing og videreutdanning. Kombinert med erfarne håndverkere er dette med å løfte prosjektene som helhet. Det gir oss fleksibilitet i arbeids hverdagen. Jeg tar nå en mastergrad i bygg- og miljøteknikk ved UiA, og har samtidig fått muligheten til å jobbe litt i permisjonen.



I firmaet er det kort vei fra håndverker til prosjektleder, noe som bidrar til gjensidig tillit og godt samarbeid i prosjektene.

PROSJEKTLEDER
KARIANNE RØSTE OMDAHL

Jeg har jobbet i Backe Oppland i flere år, men lærer fortsatt noe nytt hver dag. Jeg føler jeg får mye ansvar og stadig nye muligheter, noe som er veldig spennende og motiverende. Man føler man blir verdsatt! I Backe har jeg tatt raske steg på karrierestigen, og har hele veien hatt gode og flinke kollegaer å spørre om råd og diskutere løsninger med. Stadig nye og bedre digitale løsninger gjør også at man kan jobbe mer effektivt, og vi har muligheten til å påvirke disse løsningene slik at de passer best mulig inn i vår yrkeshverdag.

” I Backe Oppland gir de meg muligheter, ikke begrensninger!



TØMRER
GEIR ENDRE BORGLI

Som både tømrer, bas og mentor for lærlinger har jeg innblikk i mange deler av virksomheten her i Backe Oppland. Vi har et godt arbeidsmiljø blant de ansatte, og bedriften har et sterkt fokus på kvalitet og å levere fra seg et bra resultat. Dette er med på å sikre både god rekruttering og et jevnt inntak av lærlinger.

” Dette er en trygg og sikker arbeidsplass med ordnede forhold, og med gode muligheter for utvikling for den enkelte.

TØMRERLÆRLING
ESKIL TØRHAUG

I Backe Oppland har jeg fått veldig god oppfølging under læretiden min, og jeg har blitt inkludert på arbeidsplassen fra første stund. Arbeidet jeg utfører er veldig variert, og jobben er preget av godt samarbeid mellom dem som jobber her.

” Arbeidet jeg utfører er veldig variert, og jobben er preget av godt samarbeid mellom dem som jobber her.



BIRI BARNESKOLE OG BARNEHAGE

Byggherre: Gjøvik kommune
Prosjekttype: Skole og barnehage
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 241 mill. kr eks. mva.
Byggeperiode: 2022–2024



HAKADAL SI

Byggherre: Nittedal kommune
Prosjekttype: Skole, idrettshall og svømmehall
Kontraktstype: Samspillsentreprise
Kontraktssum: 460 mill. kr eks. mva.
Byggeperiode: 2019–2021

FARVERIKVARTALET - GJØVIK

Byggherre: Farverikvartalet AS
Prosjekttype: Leilighetsbygg
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 167 mill. kr eks. mva.
Byggeperiode: 2021–2023



Foto: Byggeindustrien

LABO

Byggherre: Østre Toten kommune
Prosjekttype: Helse og omsorgssenter
Kontraktstype: Generalentreprise
Kontraktssum: 371 mill. kr eks. mva.
Byggeperiode: 2017–2019



VÅRE VERDIER

AMBISIØS
ÆRLIG
FAGLIG DYKTIG

Vi setter oss høye mål og jobber hardt for å nå dem.

Vi er ærlige og redelige.

Våre ansatte har høy faglig kompetanse, og utviser stor grad av yrkesstolthet.



Samspill og samarbeid i fokus


Backe har ønske om å være en litt annerledes entreprenør. Vi mener at et tett samarbeid mellom oss og kunden, fra start til slutt, skaper en utvilsom merverdi for kundene våre!

For oss er profesjonell prosjektutvikling et eget fag, og vi har flere ressurspersoner som er svært dyktige på dette. Vi tar alle typer oppdrag og entrepriseformer, men samspillsprosesser preget av åpenhet og tillit er det vi setter høyest! Effektive prosjekter styrkes av tilliten mellom partene, og det bidrar til å redusere kostnader og øke inntjeningen for alle involverte.



Vi har samarbeidet med Backe Oppland på flere prosjekter, og vi er svært fornøyd! Vi anbefaler Backe Oppland på det sterkeste! Det å sitte i samme båt gjennom prosjektene har gitt oss effektive og smidige prosesser og resultert i gode resultater for våre leietakere og oss som byggherre.

Øystein Topp, Topp Eiendom



” Backe Oppland legger stor vekt på godt samarbeid med både byggherrer, arkitekter, rådgivere og underleverandører, da vi har en sterk tro på at dette skaper merverdi for alle. Vi ønsker også å takke våre annonsører.

Hans-Jørgen Bjøralt, administrerende direktør

Sammen når vi bærekraftmålene!

Spenncon skal være ledende leverandøren av bærekraftige betongelementløsninger i Norge.

Vi arbeider kontinuerlig for bærekraftig utvikling av våre prosesser, produkter og tjenester – alt for å redusere belastninger på miljøet.



CONSOLIS

SPENNCON



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger!

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service. Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepris, teknisk drift, service og vedlikehold samt energirådgivning og -ledelse.



Thomasdalen 1, 2818 Gjøvik
Tlf: 61 17 30 40



gk.no



Graving og grunnarbeid
Vann og avløp • Massetransport

Steinsvegen 12, 2848 Skreia
T +47 958 34 800 | T +47 918 19 207
post@myrlandgraveservice.no | myrlandgraveservice.no

Dører, vinduer
og fasader
i aluminium
og glass.

NORSKE METALLFASADER

Tlf: 62 57 67 33

www.metallfasader.no



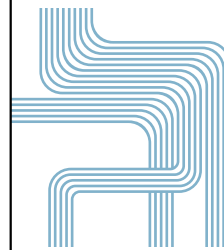
Våre tjenester

Flislegging • Baderom • Muring
Alt innen fliser og skifer • Alt innen peiser
Etterisolering • Puss på isolasjon



Gjøvik: 918 05 902

Tlf. 918 05 902/992 30 472 • E-post: alf@opplandmurogflis.no



Arve Hagen

Rørlegger siden 1969

arvehagen.no

Arkitektur og byggteknisk prosjektering



Storgata 49, 2870 Dokka • Tlf. 61 11 84 00
www.sbg.no

STUDIONSW AS

ARKITEKTUR INTERIØR LANDSKAP

WWW.STUDIONSW.NO

Malermestrene

INDRE ØSTLAND AS

Malerarbeid
Våtrom

Gulvlegging
Gulvavretting



www.malermestrene.no





EN SOLID SAMARBEIDSPARTNER
SOM SIKRER KVALITET I ALLE LEDD

Kjerneboring • Betongsaging • Miljøsanering
Miljørådgivning • Riving



Østre Akervei 219, 0976 Oslo • Tlf. 23 03 53 50 • E-post: post@r3.no • www.r3.no



KONTUR
arkitekter



**KONTUR ARKITEKTER TEGNER VOLDSLØKKA
SKOLE OG KULTURSTASJON I OSLO.**

Kulturstasjonen vil tilby undervisning i musikk, dans, teater og visuell kunst, og blir en av Norges største kulturskoletilbud. Skoleanlegget har høye miljøambisjoner og skal bygges som Oslos første «plusskule».



HOFF
SNEKKERVERKSTED AS

FRA ARKITEKT TIL VIRKELIGHET

Totalleverandør av fast
innredning og spesialinnredning



Sophie Radichs vei 3, 2003 Lillestrøm | T: 63 81 84 55 | Epost: post@hoffsnekkerverksted.no | hoffsnekkerverksted.no



midthaug TRAPPER | REKKVERK | BALKONGER

Kontakt oss: 995 84 059 | ingar.nettum@midthaug.no | www.midthaug.no



bravida

Bravida Lillehammer // Bravida Raufoss
www.bravida.no

Vi utfører alle typer elektrotekniske-
og Ekominstallasjoner, brann-og
nødløsløsninger, automasjon



Alt innen maling, tapetsering og gulvlegging

Mattisrudsvingen 1,
2827 Hunndalen
Tlf. 948 76 812
E-post: post@hbhm.no



 **Vental**
profesjonell solskjerming

TLF 23 28 86 00 ENEBAKKVEIEN 117B 0680 OSLO POST@VENTAL.NO WWW.VENTAL.NO

Betong for **GENERASJONER**

Unicon AS er Norges ledende betongleverandør med fabrikker rundt om i landet fra Steinkjer i nord til Mandal i sør.



 **unicon**
CEMENTIR HOLDING

unicon.no

 **port
innlandet**

Sikker drift i 25 år!

www.portinnlandet.no



Vi leverer gode løsninger til deg

Hurtigporter • Leddporter • Foldeporter
Branngardiner • Sikkerhetsporter

Produkter fra: Efaflex – Lindab – Reco Door – Jansen
efaflex.com – lindabportxpert.no – recoport.se – jansentore.com

HOVEDKONTOR:

Telefon: 61 13 10 50
oppland@backe.no
www.backe.no

BESØKSADRESSE
Kontrollvegen 1A
2827 Hunndalen

POSTADRESSE
Postboks 4
2807 Hunndalen



BACKE
OPPLAND

Vi bygger verdier i små og store samfunn