



BACKE
Trondheim

Lokal kunnskap, nasjonal tyngde



Fra byggmester til en stor og ambisiøs entreprenør i Trondheim

Vi startet byggmestervirksomheten i Trondheim i 1952 da Norvik & Aasen ble etablert. Virksomheten utviklet seg godt gjennom årene og i 2010 ble vi en del av entreprenør- og prosjektutviklingskonsernet Backe.

Som en av de største aktørene i markedet er vi bevisst vår rolle i samfunnet. Vi har et ansvar for å lede an i utviklingen både innen teknologi, bærekraft og seriositet. Backe har kompetanse og ressurser til å ta alle typer bygge- og rehabiliteringsoppdrag som barnehager, undervisningsbygg, idrettsbygg, helsebygg og boliger

– i alle størrelser. Vi har mange egne ansatte håndverkere innen tømmer, betong og mur/flis-faget og tar ansvaret for å utdanne fremtidens håndverkere gjennom å ha mange lærlinger som får overført kompetanse og erfaring fra sine erfarne kollegaer.

Vi etterlever verdiene våre som er å være faglig dyktig, ambisiøs og ærlig – og vi leverer kvalitet og seriositet i alt vi gjør. Vi ønsker å være en attraktiv partner både for medarbeidere og kunder. Du kan stole på Backe Trondheim!



Del av et større hele

Backe Trondheim er en del av Backe-konsernet. Vi har lokal ledelse, lokale ansatte og lokale samarbeidspartnere – men også fordelene i å kunne støtte oss på den økonomiske styrken og kompetansen til et større konsern.

Backe

Backe skaper verdi i små og store samfunn gjennom entreprenørvirksomhet, prosjektutvikling og eiendomsforvaltning. Familieeide AS Backe omfatter virksomhetene Backe Entreprenør, Backe Prosjekt, Backe Eiendom og maskinutleiefirmaet BAS. Konsernet omsatte i 2020 for 4,5 milliarder kroner og hadde nærmere 800 ansatte over hele landet.

«Kundene velger oss fordi vi leverer komplette prosjekter med et helhetlig fokus på kostnad, kvalitet og bærekraft med seriøsitetsarbeidet som en selvfølgelig del av det hele. Mange flergangskunder er den beste bekreftelsen vi kan få på at vi lykkes med det vi gjør.»

Terje Broli, adm dir i Backe Trondheim

Backe Trondheim:

- Etablert i 1952
- Tidligere Norvik & Aasen og Aasen Bygg AS
- Hovedkontor på Tiller i Trondheim
- 110 ansatte (september 2021), herav 65 fagarbeidere og lærlinger
- Årsomsetning 550 millioner (2021)
- ISO 9001-sertifisert (kvalitet)
- ISO 45001-sertifisert (arbeidsmiljø)
- ISO 14001-sertifisert (miljø)





Prosjektutvikling i samspill

I Backe Trondheim har vi et overordnet mål å etablere et godt samspill med kunden, og vi gjennomfører en rekke samspillprosjekter. Vi har gjennom flere år drevet målrettet kompetansebygging for å stå best mulig rustet til å gjennomføre prosjekter på denne måten.

Samspill samsvarer godt med våre verdier – faglig dyktig, ambisiøs og ærlig – og er en samarbeidsorientert gjennomføringsform som fungerer mye bedre enn tradisjonelle konfliktorienterte totalentrepriser. Prosjektets behov og suksesskriterier settes i første rekke og aktørene får utnyttet sine styrker på en positiv måte og jobber mot det samme felles målet.

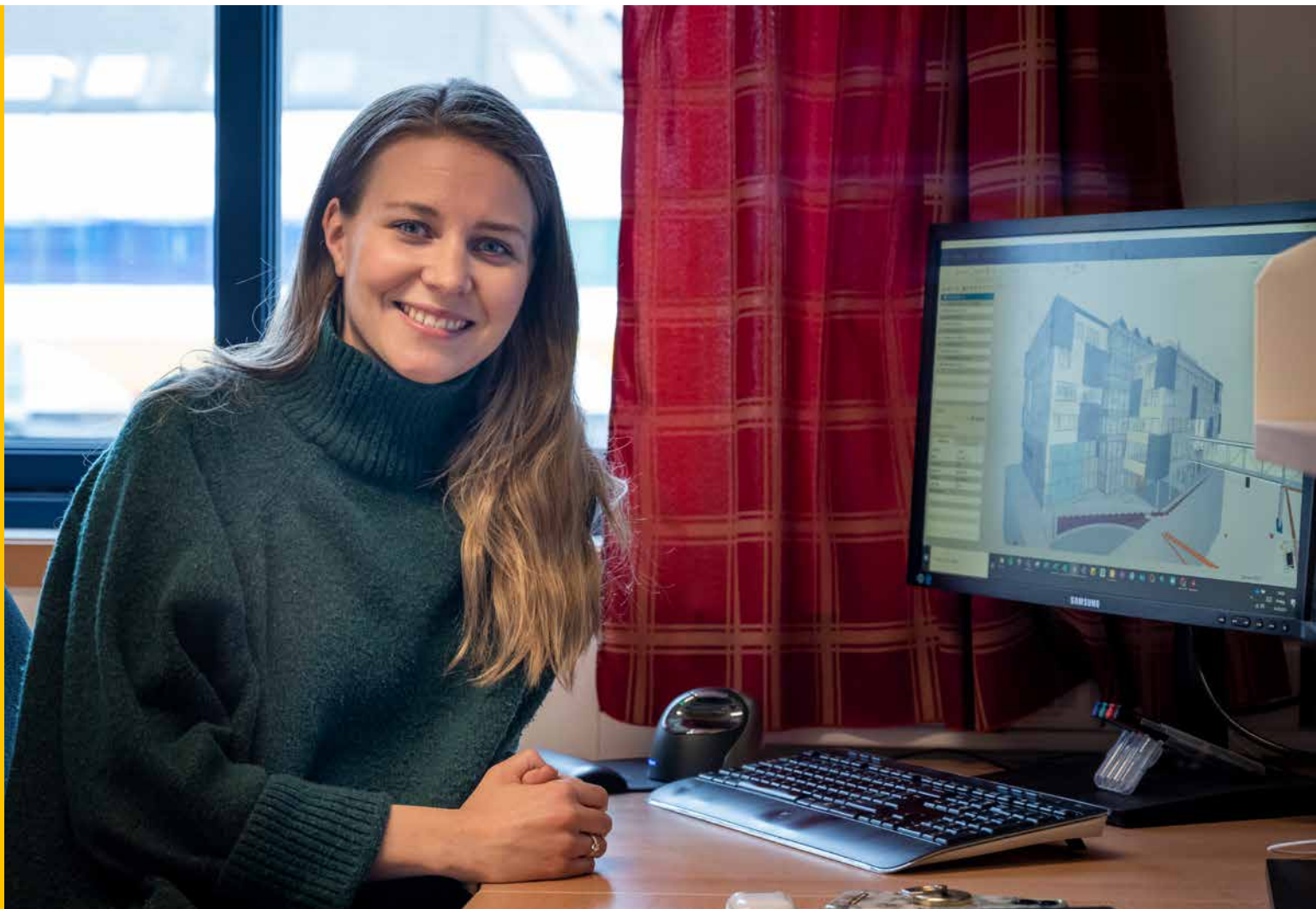
Samspill som gjennomføringsmodell kjennetegnes ved:

- tidlig involvering av entreprenør for å utnytte kompetansen
- felles prosjektutviklingsfase
- omforent målpris
- felles insentiver i gjennomføringsfase med gevinst- og risikodeling
- integrert organisering mellom byggherre, bruker, entreprenør og prosjekteringsgruppe
- integrerte prosesser, digitale systemer og Lean-metodikk
- åpen bok
- høy etikk og samarbeidskultur



Samspillet samsvarer med
våre verdier og kultur:
faglig dyktig,
ambisiøs og
ærlig.





Som prosjekteringsleder i Backe Trondheim har jeg en svært variert jobb der ingen dag er lik. Det er spennende å jobbe prosjektbasert og se et konkret resultat av jobben som gjøres i form av et bygg. Det er kort vei fra teori til praksis når man sitter på brakka og planlegger løsninger som fortløpende realiseres utenfor vinduet.

Som totalentreprenør får man følge hele prosessen helt fra anbud til ferdig overlevert bygg og man har innblikk i hele prosessen for alle fag. Jeg liker godt å jobbe tverrfaglig og kunne se helheten i prosjektene vi jobber med. Jeg trives godt med å jobbe i team da det er et veldig godt arbeidsmiljø der det alltid finnes smil og godt humør til tross for at man til tider har krevende utfordringer. Backe Trondheim har stor takhøyde og variert og høy kompetanse i alle ledd.

På de 7 årene jeg har jobbet i Backe har det skjedd enormt mye på den digitale fronten, så jeg vil tro det vil skje mye framover. Nivået på prosjektets 3D-modell vil øke og få en mer sentral rolle i hele prosjektets levetid, og jeg tror både produksjon og sluttbrukere vil kunne hente ut langt mer informasjon av modellen og bruke denne mer aktivt. Vi har så vidt begynt å teste ut VR-møter hvor vi går sammen inne i modellen og diskuterer ulike løsninger, noe spesielt sluttbruker setter pris på. Jeg tror dette blir en naturlig del av møtevirksomheten noen år fram i tid.

Anne Berit Flo Halle, prosjekteringsleder



Grunnen til at jeg valgte dette yrket er at jeg ville ha en jobb hvor man er fysisk aktiv og har mye variasjon i hverdagen. Jeg liker utfordringer og har alltid vært glad i å lage ting. Arkitektur og design har vært en av mine største interesser så lenge jeg kan huske. Siden jeg var liten har jeg alltid likt å hjelpe pappa med ulike byggeprosjekter både på hytta og hjemme. Og når vi skulle være med en forelder på jobb for å skrive en artikkel på ungdomsskolen ble jeg med min stefar på oppstarten av det som i dag er Ladebyhagen.

Jeg startet læretiden hos Backe Trondheim i august 2020 og jeg trives svært godt. Det er et trygt og godt miljø hvor man får god oppfølging. Det sosiale utgjør en stor del og det er viktig for meg at det er et godt arbeidsmiljø hvor man kan føle seg trygg på de rundt seg. Det er mye latter i hverdagen og det er lett å snakke med folk.

Jeg håper selvfølgelig at det med tiden blir flere jenter som velger håndverkeryrket. Det gjør noe med miljøet av vi er flere jenter på arbeidsplassen. Jeg tror også at antall skader og ulykker i bransjen vil bli redusert med årene. Fokuset på god HMS og ergonomisk tilrettelegging blir stadig større og med hjelpemidlene og tilretteleggingen vi har i dag er vi allerede på god vei.

Anna Aunaas, tømrerlærling



Jeg har alltid hatt en interesse for praktisk arbeid, og jeg er en løsningsorientert person, noe som er en egenskap jeg kan bruke i håndverkeryrket. Jeg var utplassert på Backe i en måned i 2016. Etterpå fikk jeg en sommerjobb hos bedriften. I 2017 kom jeg tilbake til bedriften som læring og nå jobber jeg hos Backe Trondheim som faglært tømmer. Jeg trives godt i jobben min. Jeg får varierte arbeidsoppgaver i serviceavdelingen som gjør hverdagen interessant.

Et godt arbeidsmiljø er viktig. Det å ha et godt samarbeid og ha en god planlegging i forhold til arbeidet som skal gjøres, er nødvendig. I tiden fremover vil jeg utvikle meg og øke min kompetanse gjennom praksis og teori her i Backe Trondheim.

Kibreab Berthe Weldemichael, tømmer



Jeg har alltid likt å bygge og holde på med prosjekter, så dette var et naturlig valg for meg å velge entreprenørbransjen. Jeg har nå jobbet i Backe Trondheim siden desember 2012 og trives veldig godt i både firmaet og ute i prosjektene. Trivsel er en viktig faktor i arbeidsdagen. Derfor er et godt samarbeidsklima nødvendig for at alle «drar lasset» i samme retning. Veien fremover er spennende da vi ser at samfunnet er avhengig av at det bygges, slik at det vil alltid være behov for dette yrket.

Lars Finserås, prosjektleder



ØVRE NYHAVNA

Byggherre: Heimdal Bolig
Prosjekttype: Bolig (leiligheter)
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 520 mill
Byggeperiode: 2019–2022



HERMAN KRAGS VEG

Byggherre: SIT – Studentsamskipnaden
i Gjøvik, Ålesund og Trondheim
Prosjekttype: Rehabilitering leiligheter
Kontraktstype: Hovedentreprise
Kontraktssum: 150 mill
Byggeperiode: 2019–2021



KLÆBU HVS

Byggherre: Trondheim kommune
Prosjekttype: Helse- og velferdssenter
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 200 mill
Byggeperiode: 2019–2021



NTNU Helgasetr

Byggherre: Statsbygg
Prosjekttype: Undervisningsbygg
og idrettsanlegg
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 740 mill
Byggeperiode: 2020–2023



HOMMELVIK UNGDOMSSKOLE

Byggherre: Malvik kommune
Prosjektttype: Skole
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 185 mill
Byggeperiode: 2016–2017



RANHEIM AKTIVITETSHALL

Byggherre: Ranheim IL
Prosjektttype: Idrettshall
Kontraktstype: Totalentreprise
Kontraktssum: 125 mill
Byggeperiode: 2020–2022

Bærekraft og kvalitet

I Backe er det viktig at vi handler og ikke bare har fine visjoner. Vi er opptatt av å skape et mer bærekraftig Backe og har valgt å jobbe etter FNs bærekraftsmål som en del av vår strategi. Vår prioritet er innen de følgende 4 hovedområder:

Helsefremmende arbeidsplasser (bærekraftsmål 3)

Det er et uttalt mål for Backe at alle våre medarbeidere trives på jobb, og at de reiser hjem like friske og uskadd som da de dro på jobb. Vi vil sette i gang samarbeidsprosjekter i hele verdikjeden for å bedre helseforholdene. Dette kan blant annet gjøres ved å innføre proaktive indikatorer for HMS-forbedring og utvikle innovative og digitale løsninger innen opplæringen og arbeidet med HMS.

Samarbeid og utvikling (bærekraftsmål 9,11,17)

Når alle drar i samme retning, er det enklere å nå målene. Backe satser både på innovasjon, utvikling og nye muligheter for samarbeid. Dette gjelder for både nye og eksisterende samarbeidspartnere. Resultatet blir en mer bærekraftig næring – noe som er viktig for oss.

Utviklende arbeidslivsrelasjoner (bærekraftsmål 5,8,10)

I Backe har vi mangfold i praksis. Vi tar aktiv avstand fra enhver form for diskriminering, trakassering og sosial dumping. For eksempel har vi som mål å oppnå minimum 30% kvinneandel blant våre funksjonærene i 2027. Alle våre medarbeidere skal gjennomføre opplæring i etikk og mangfold.



Sirkulær og klimavennlig (bærekraftsmål 12, 13)

Backe tar miljøet og klimaet på alvor. Vårt mål er å redusere klimafotavtrykket gjennom 10% årlig reduksjon av avfallsmengde og energiforbruk. I tillegg skal våre byggeplasser ha en kildesorteringsgrad på minimum 90%. Vi vil også tilby fossilfrie eller utslippsfrie alternativer til våre kunder og være i forkant når det gjelder ny og ren teknologi. I samarbeid med våre leverandører skal vi ta valg som reduserer energiforbruket i produktframstilling og produksjon på byggeplassen.



BACKE
Trondheim

Vestre Rosten 85,
7075 Tiller
72 89 36 10
trondheim@backe.no
www.backe.no

