



: presentasjon

Trygge hverdager over hele landet

Du behøver strøm i stikkontakten til lys og varme. Du sjekker nyheter og værmelding med godt utbygde bredbåndnett. Du drikker og dusjer i rent vann. Avfallet ditt hentes hver uke, og brannvesenet er alltid i beredskap om ulykken er ute.

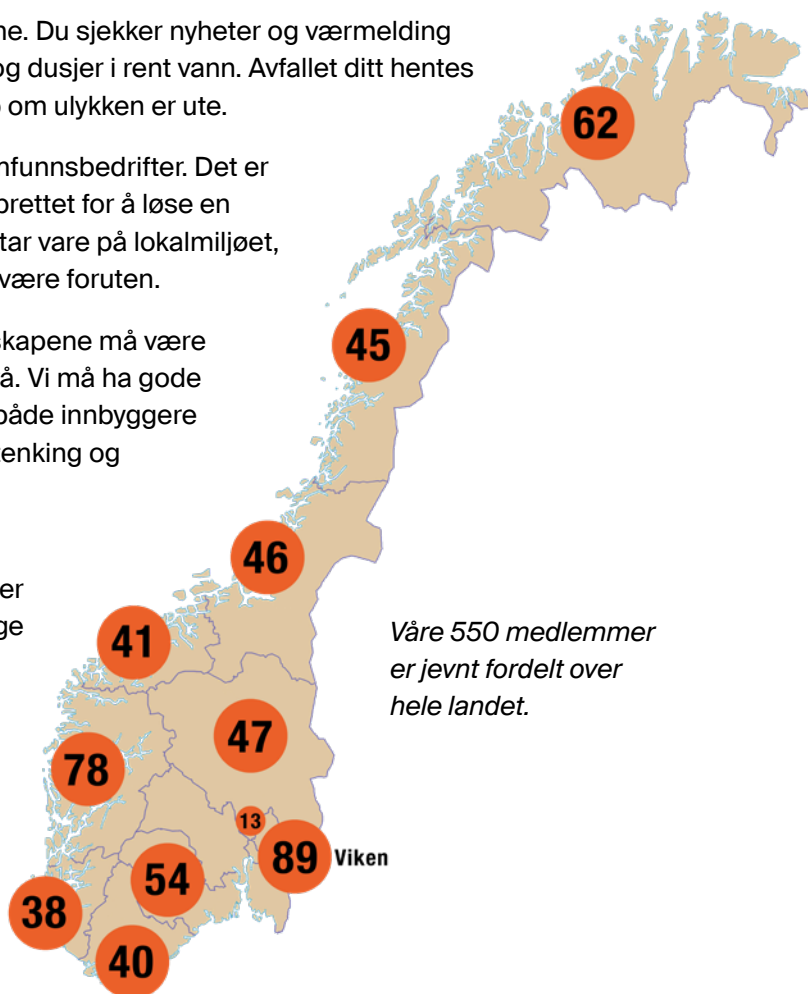
De som får alt dette til å fungere, er norske samfunnsbedrifter. Det er selskaper som én eller flere kommuner har opprettet for å løse en samfunnsoppgave. De skaper arbeidsplasser, tar vare på lokalmiljøet, og leverer lokaltilpassede tjenester vi ikke kan være foruten.

Kostnadspress og usikkerhet gjør at disse selskapene må være effektive for å opprettholde dagens velferdsnivå. Vi må ha gode tjenester som gjør lokalsamfunn attraktive for både innbyggere og næringsliv. Å satse mot store mål krever nytenking og samarbeid, ikke minst på lokalt nivå.

Vår jobb er å bidra til at disse bedriftene er gode arbeidsgivere med rammevilkår som sikrer grunnleggende offentlige tjenester i bærekraftige samfunn. Vår jobb er å bidra til at de kan fortsette med å skape trygge hverdager – over hele landet.



Øivind Brevik
ADMINISTRERENDE DIREKTØR
SAMFUNNSBEDRIFTENE



Innhold

Om Samfunnsbedriftene	s. 2-3
Hvorfor bli medlem?	s. 4-5
Hvorfor danne selskap?	s. 6-7
Arbeidsgiverservice	s. 8-9
Advokattjenester	s. 10-11

Møteplasser	s. 12-13
Tariff og lønn	s. 14-15
Bærekraft	s. 16-17
Mangfold	s. 18-19
Avfall og ressurs	s. 20-21

Energi	s. 22-23
Brann og redning	s. 24-25
Havn	s. 26-27
Andre bransjer.....	s. 28-29
Sekretariat.....	s. 30-31



Om Samfunnsbedriftene

Samfunnsbedriftene (tidligere KS Bedrift) ble opprettet i 2001, og er den ledende nærings- og arbeidsgiverforeningen for bedrifter som leverer viktige samfunnstjenester i Norge. Vi organiserer ca. 550 offentlig hel- eller deleide bedrifter og ideelle organisasjoner innen en rekke tjenesteområder. De største områdene er energi, avfall, havn og brann/redning, men vi har også medlemmer innen blant annet vann og avløp, økonomi, revisjon, pensjon, kompetanse, eiendom, kultur, helse, IKT og samferdsel.

2/3 av medlemmene i Samfunnsbedriftene er organisert som offentlig eide aksjeselskap eller interkommunale selskap. De øvrige er samvirkeforetak, ideelle organisasjoner, stiftelser, kommunale og fylkeskommunale foretak.

Vår oppgave er å forene og styrke våre medlemmer. Vi arbeider for økt samarbeid – både på tvers av kommunegrensene og i hver enkelt kommune.

Som medlem får du:

- Et tydelig, attraktivt og anstendig avtaleverk som gir merverdi for både ansatte og bedrift.
- Arbeidsrettsjurister som gir råd, veiledning og kurs som støtter deg i rollen som arbeidsgiver.
- En organisasjon som taler din sak overfor myndigheter regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Juridiske råd som er tilpasset kommunale selskaper. Våre advokater er svært gode på kommunalt eierskap og selskapsetablering.
- Dele kunnskap og erfaring med likesinnede på tvers av bransjer. Vi tilbyr møteplasser, nettverk og kurs for både medarbeidere, ledere og styrer.
- Medlemsservice som hjelper deg med å finne gode løsninger for akkurat din bedrift.

Hvorfor bør offentlig eide selskaper bli medlem i Samfunnsbedriftene?

Som Norges største arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for selskaper som har offentlig eierskap eller leverer viktige samfunnstjenester, kjenner vi kommunal sektor veldig godt.

Daglig arbeid med 550 bedrifter i 12 bransjer over hele landet gjør at vi også har kjennskap til de fleste utfordringer medlemmene kan tenkes å bli stilt overfor. Mens noen trenger hjelp til etablering, trenger andre hjelp i en konkurransesituasjon med private aktører. Der noen trenger råd om permittering og oppsigelser, trenger andre veiledning i søknader om tilskudd. Vi skreddersyr kurs og medlemstilbud til hver enkelt bransje.

Samfunnsbedriftene har en konkurransedyktig kontingent. Mange medlemmer tjener inn kontingenten flere ganger ved å delta på kurs og seminarer, være aktiv i nettverk, søke juridiske råd og få svar på arbeidsgiver spørsmål. Andre ser på medlemskapet som en forsikring hvis de senere skulle komme i en vanskelig situasjon.

Vanlige henvendelser om arbeidsgiverrollen og juridiske råd følger gratis med medlemskapet. Hvis din bedrift har behov for mer omfattende hjelp, får du gunstige priser på juridiske tjenester og konsulenttjenester av advokater og eksperter

Mer informasjon om medlemskap?

Kontakt post@samfunnsbedriftene.no eller 24 13 27 00 for informasjon om fordeler med et medlemskap, og hva det vil koste å være medlem.

som har god kunnskap om kommunal sektor. Arbeidet med stadig bedre offentlige tjenester i en bærekraftig fremtid gjøres best når vi står samlet – og ser samme vei.

Våre viktigste oppgaver er:

- Rådgivning og kursvirksomhet for å støtte medlemmene i rollen som arbeidsgiver, og delta i forhandlinger av tariffavtaler.
- Juridiske råd som er tilpasset medlemmene, spesielt om eierskap, offentlige anskaffelser og selskapsetablering.
- Arbeide for bedre rammebetingelser slik at medlemsbedriftene kan levere gode og bærekraftige tjenester til innbyggere og næringsliv
- Arrangere møteplasser og skape nettverk der medlemmer kan møtes både innen og på tvers av alle bransjer for å utveksle erfaringer og hente inspirasjon.

Hvorfor bør en kommune opprette kommunale og interkommunale selskap?

Kommuneloven i 1992 styrket kommunene som selvstendige politiske enheter. De fikk større frihet til å organisere sin virksomhet. Dagens kommuner har derfor valgt ulike løsninger for å organisere tjenestetilbudet. Mange har valgt å opprette kommunale og interkommunale selskaper, og det er ulike årsaker til dette:

- Tilpasning av tjenester til lokale forhold
- Kostnadseffektivitet og stordriftsfordeler
- Samarbeid på tvers av kommunegrenser
- Tjenestekvalitet og profesjonalitet
- Tilgang på god kompetanse
- Virksomhet i konkurranse med private
- Konkurranse- og statsstøtteregulering

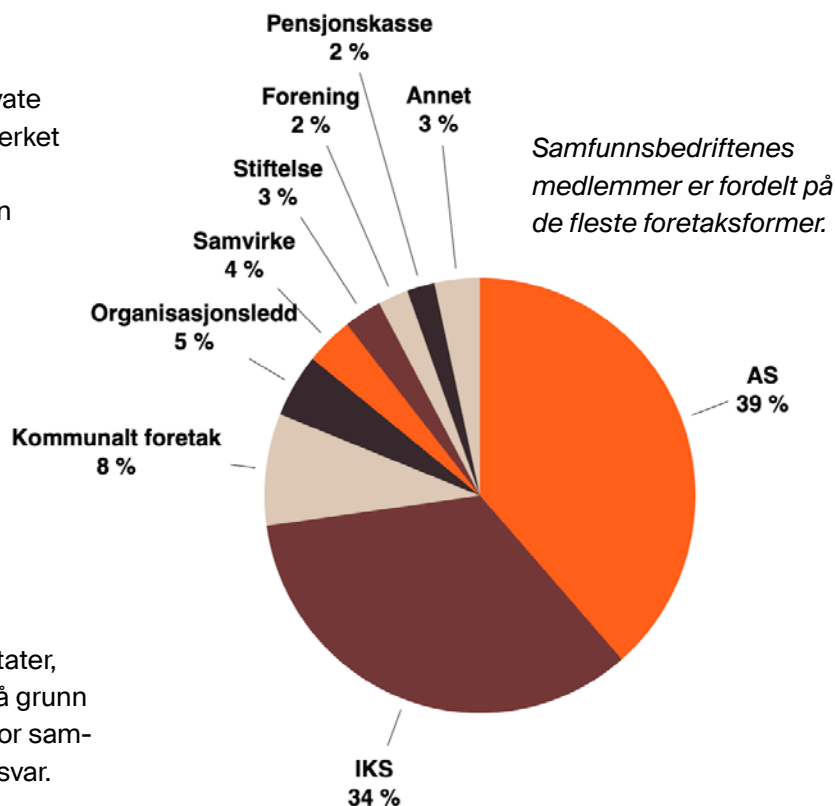
Det finnes mange foretaksformer som kan benyttes:

- Aksjeselskap
- Interkommunalt selskap
- Stiftelse
- Samvirkeforetak
- Kommunalt foretak
- Kommunalt oppgavefellesskap
- Interkommunalt politisk råd
- Vertskommunesamarbeid

Der noen kjerneoppgaver utføres best i etater, kan andre med fordel løses i et selskap på grunn av konkurranseutsatt virksomhet, behov for samarbeid, selvstendighet eller begrenset ansvar.

Det er svært sjelden at kommunegrensene er optimale for alle tjenester som en kommune tilbyr. Samtidig sliter flere kommuner med å levere lov- pålagte tjenester. Da kan samarbeid med nabo- kommuner være en god løsning.

Samfunnsbedriftene har svært god kunnskap om kommunalt eierskap generelt, og de ulike fore- taksformene spesielt. Vi bidrar gjerne med råd før selskapsetablering.



Visste du at ...

... Norges mest folkerike kommuner – blant annet Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger – har valgt å delta i interkommunale samarbeid, selv om de er store? Det er fordi kommunale tjenester ofte blir bedre når flere samarbeider, uavhengig av størrelse.

... Brann- og redningstjenester i stadig større grad velger å organisere seg som interkommunale selskaper? Det er ikke fordi man vil sentralisere tjenesten, men fordi man får sterke fagmiljøer og administrative stor-driftsfordeler som sikrer at brann-bilen er tilgjengelig ute der folk bor.



Arbeidsgiverservice: Gode og trygge arbeidsgivere

- Vi bidrar til at våre medlemmer er gode og trygge arbeidsgivere. Hvert år svarer vi våre medlemmer på over 1100 henvendelser om stort og smått.

Det sier direktør for arbeidsgiverservice Frode Bård Nilssen i Samfunnsbedriftene. Han leder et team med erfarne rådgivere, som har allsidig bakgrunn og stor kunnskap innen de fleste problemstillinger bedriftsledere støter på.

- Det er når vi ser de mange ulike spørsmålene fra medlemmene, at vi innser hvor mange utfordringer som følger med å drive et selskap, sier Nilssen.

- Medlemmene våre har et viktig samfunnsansvar på mange områder, og deres ekspertise er som regel innenfor kjernevirksomheten. Derfor er det vår jobb å ha svarene på alle spørsmål om arbeidsgiverrollen som de lurer på. Vi skal gjøre toppledere og mellomledere oppdaterte og gode til å forstå og tolke gjeldende lover og regler. De skal føle en trygghet ved å ha en arbeidsgiverforening i ryggen når det røyner på, sier Nilssen.

- Står du ovenfor en vanskelig personalsak eller opplever du misnøye blant de ansatte? Da kan vi bistå deg. Vi kan også holde kurs for ledelsen i din bedrift – mulighetene er mange.

Dette er tingene medlemmene ofte vil ha mer informasjon om:

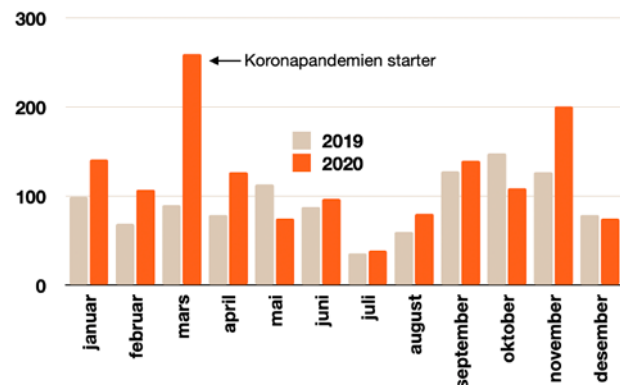
- Arbeidstid og -vakter
- Arbeidsmiljø og HMS
- Tariffspørsmål
- Rekruttering
- Sykefravær
- Streik og konflikt
- Personvern
- Lønn og lønnsforhandlinger
- Personaladministrasjon
- Ferie og permisjoner
- Pensjon og forsikring
- Arbeidsgivers styringsrett
- Omorganisering og nedbemanning
- Tillitsvalgtordningen



FOTO: JILL JOHANNESSEN

Frode Bård Nilssen

Figuren under viser antall saker som er besvart hver måned. Koronapandemien sørget for at 1120 saker i hele 2019 ble passert allerede i oktober 2020.



”

Vi bruker Samfunnsbedriftene til tolking av lover og regelverk, og vi har hatt veldig stor nytte av medlemskapet under koronapandemien. Et eksempel er avklaringen om permitteringsadgang, hvor det ble gjort en veldig god jobb.

Direktør Jan S. Dølør, Verdensarvsenteret for bergkunst, Alta Museum

ALTA MUSEUM

World Heritage
Rock Art Centre

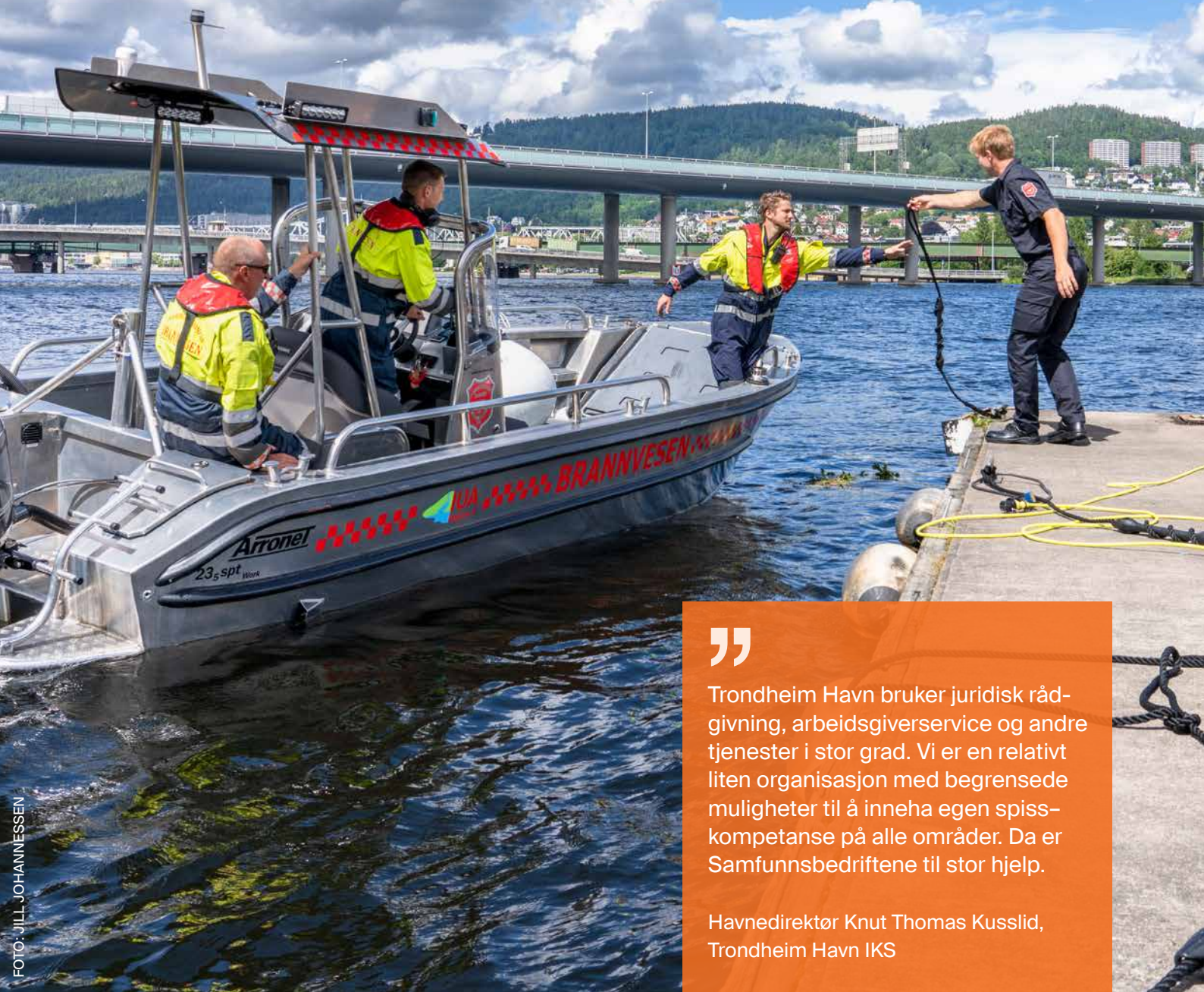


United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organisation



Rock art of Alta
Norway
World Heritage
since 1985

www.altamuseum.no
post@altamuseum.no
+47 41 75 63 30



”

Trondheim Havn bruker juridisk rådgivning, arbeidsgiverservice og andre tjenester i stor grad. Vi er en relativt liten organisasjon med begrensede muligheter til å inneha egen spisskompetanse på alle områder. Da er Samfunnsbedriftene til stor hjelp.

Havnedirektør Knut Thomas Kusslid,
Trondheim Havn IKS

Advokatene:

Juridisk rådgivning med høy kvalitet

– Som arbeidsgiverforening løser vi mange av medlemmenes juridiske utfordringer. Samtidig jobber vi for endringer i lover og regler som skaper bedre rammevilkår.

Det sier juridisk direktør Agnete B. Sommerset i Samfunnsbedriftene. Hun leder et team med advokater som er spesialister på forvaltnings- og selskapsrett i tillegg til bransjejuss og rettsområder som gjelder selskaper med offentlig eierskap.

– Hovedvekten av sakene handler om selskapsrettslige spørsmål, enten det er organiseringsform, endring av selskapsavtaler og vedtekter, endring i eierforhold eller klargjøring om hva eierne må være med på å beslutte.

– Vi hjelper også medlemmer med saker som angår foretaksformen de har valgt. Det kan for eksempel være muligheter og begrensninger for økonomisk aktivitet og regler for offentlige anskaffelser.

– Og så har vi naturligvis mange saker om forvaltningsrettslige problemstillinger, som forslag til forskrifter, klageorganer, inhabilitet, innsyn og offentlighet. Vi bistår også med kursing i styrearbeid og eierstyring, sier Sommerset.

Medlemmene i Samfunnsbedriftene får opptil to timer med gratis bistand i hver enkelt sak. Utover

dette faktureres videre bistand med en gunstig medlemspris.

– Omtrent to av tre saker løses med gratis bistand. Det er viktig for oss å kunne tilby en juridisk spisskompetanse som mange av medlemmene ikke har mulighet til å holde seg med selv.

Ved siden av de nær 400 juridiske oppdragene, som også omfatter bistand i domstolene, jobber advokatteamet med sektorpolitiske spørsmål.

– Det er viktigst å hjelpe medlemmene med dagens lover og regler. Men vi ser det også som vår oppgave å foreslå endringer til utdaterte lover og regler, ikke minst når de begrenser medlemmenes virksomhet, sier Sommerset.

Et eksempel er å kjempe for like vilkår for kommunale selskaper i konkurranse med private aktører. Et annet er Samfunnsbedriftenes forslag til en rekke endringer i IKS-loven, som regulerer virksomheten til interkommunale selskaper.

– Det var en lov som ikke tok høyde for den teknologiske utviklingen. Vi fikk gjennomslag for digitale møter og protokoller under koronapandemien. Det fungerte veldig godt, så da var det naturlig å få på plass en permanent løsning, sier Sommerset.



*Agnete B.
Sommerset*

FOTO: JILL JOHANNESSEN

Møteplasser: Faglig påfyll og utveksling

Hvert år arrangerer Samfunnsbedriftene en rekke møteplasser for våre medlemmer. De varierer fra kurs med noen få deltakere til årskonferansen med flere hundre i salen.

Vårt utgangspunkt er at medlemmene skal få nødvendig opplæring til å bli gode og trygge arbeidsgivere, samt faglig oppdatering og inspirasjon i hverdagen. Samtidig legger vi til rette for at medlemmene kan lære av og la seg inspirere av hverandre. Dette skjer gjennom en rekke kurs, seminarer, konferanser, nettverk og andre typer møteplasser:

- Opplæring for ledergrupper og styrer
- Bransjeforum for ledere
- Kurs om tariff, arbeidsrett, HR, kommunikasjon
- Folkevalgtopplæring og kurs i selskapsledelse
- Faglig nettverk for ulike bransjer
- Tverrfaglige HR-nettverk
- Nettverk innen likestilling og mangfold
- Årskonferansen
- Større konferanser og seminarer om temaer som opptar medlemmene

Da koronapandemien stengte ned store deler av Norge i mars 2020, migrerte vi mange av våre møteplasser til digitale kanaler. Det er et tilbud vi kommer til å fortsette med, slik at det blir lettere å delta for bedrifter over hele landet. De fleste av våre møteplasser er eksklusive for våre medlemmer. På åpne kurs og seminarer får medlemmene betydelig lavere deltakeravgift.

FOTO: JILL JOHANNESSEN



FOTO: JILL JOHANNESSEN



”

Lederopplæring og det faglige nettverket innenfor brann og redning har skapt et enda tettere samarbeid, noe som er særdeles viktig for oss som virksomhet.

Brann- og redningssjef Nils-Erik Haagenrud, Rogaland brann og redning IKS



Tariff:

Et attraktivt og anstendig avtaleverk

- Samfunnsbedriftene representerer medlemsbedriftene i forhandlinger om nye tariffavtaler. Vi har gode relasjoner til fagforeningene, og jobber for et avtaleverk som ivaretar medlemmenes behov.

Det sier forhandlingsdirektør Barbro Noss i Samfunnsbedriftene.

Hovedavtalen regulerer forhandlingsordningen og samarbeid. Det er et overordnet avtaleverk som Samfunnsbedriftene deler med KS. Hovedavtalens første del om selve forhandlingsordningen er felles, del to gjelder kommunale foretak og kommuner, og del tre for bedrifter.

Bedriftsavtalen er det korte navnet på Hovedavtalen for konkurranseutsatte bedrifter. Den gjelder rundt 200 bedrifter innen avfall, IKT, næring/eiendom, parkering, revisjon, vann og avløp og Biblioteksentralen.

Energiavtale I og II gjelder for våre om lag 150 medlemmer innen energi. Energiavtale I er inngått med EI og IT Forbundet, Fagforbundet, Delta og Parat. Energiavtale II er inngått med NITO, Tekna, Econa, Norges Juristforbund,

Akademikerforbundet, Lederne og Det norske maskinistforbund.

Hovedtariffavtalen (HTA) gjelder våre øvrige medlemsbedrifter som ikke er knyttet til Bedriftsavtalen eller energivtalene. Denne avtalen har vi

sammen med KS, og Samfunnsbedriftene representerer sine medlemmer når avtalen revideres.

I tillegg til dette arbeider vi også med særavtaler for enkeltbransjer.

- Arbeid med lønn og tariffavtaler kan være komplisert, også fordi forhandlingene skjer både sentralt og lokalt. Vi holder derfor jevnlig kurs med introduksjon til tariff og lokale forhandlinger. Det har vist seg som et svært viktig tilbud for de som er nye som bedriftsledere, men også

for de som ønsker en oppdatering før årets lokale oppgjør, sier Noss.

- Medlemsbedriftene våre er forskjellige. Vi mener derfor at avtalene bør bygge på fleksibilitet og være åpne for lokale tilpasninger. At avtalene gir arbeidstakerne anstendige lønns- og arbeidsvilkår, gjør medlemmene våre til attraktive arbeidsgivere.



FOTO: JILL JOHANNESSEN

Barbro Noss



Bærekraftsmålene: – Vår viktigste rettesnor

– **FNs bærekraftsmål er en inspirasjon i hverdagen og en rettesnor for alt vi gjør, sier administrerende direktør Øivind Brevik i Samfunnsbedriftene.**

– Bærekraft står sentralt fra første til siste side i vår strategiplan. Våre medlemmer kjennetegnes ved at de leverer grunnleggende og samfunns-kritiske tjenester. Samtidig jobber både de og vi for miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft.

Nettselskapene skaffer fornybar energi, avfalls-selskapene når ambisiøse mål for materialgjen-vinning, havnene bidrar til bærekraft i havet, vann- og avløp sørger for gode sanitærforhold.

– Dette er bare noen av områdene hvor våre medlemmer bidrar til en bærekraftig utvikling. For hver bransje vi organiserer kan vi finne gode bidrag til en mer bærekraftig utvikling, sier Brevik og legger vekt på at Samfunnsbedriftene ønsker å gå foran i hele bredden av bærekraftsbegrepet.

– For dette handler jo om mye mer enn klima. Mangfold, mindre ulikhet, anstendige arbeidsforhold, helse, utdanning, ansvarlig forbruk, forhold mellom by og land – alt dette er områder som vi brenner for. Våre medlemsbedrifter er ryggraden i det norske samfunnet, og da er det naturlig at vi bidrar med både kompetanse og utfordringer innen bærekraft, sier Brevik.



”

Jeg opplever at Samfunnsbedriftene består av høykompetente medarbeidere med et stort engasjement for medlemsbedriftene og samfunnsutviklingen.

Daglig leder Bente Gansum
Daazenko i BIR Privat AS



Mangfold: – Mer enn likestilling

– Et mangfoldig selskap vil lettere levere tjenester til en mangfoldig befolkning.

Det sier Anna Ljunggren, som er direktør for samfunnskontakt i Samfunnsbedriftene. De siste årene har hun jobbet mye med mangfold, blant annet gjennom en egen rekke med mangfoldseminarer og nettverket «Kvinner i samfunnsbedriftene». Ljunggren mener imidlertid at mangfold er mye mer enn likestilling.

– Det kan være både alder, bakgrunn og kompetanse. Det er viktig med god kjønnsbalanse, men det kan være like viktig med ulik etnisk bakgrunn. Forskning viser at mangfold har positive effekter for virksomheter. Disse bedriftene er mer innovative og kreative, og de løser sine problemer på en bedre måte, sier Ljunggren.

Samfunnsbedriftenes medlemmer leverer grunnleggende tjenester til innbyggere og næringsliv.
– Norge er et mangfoldig land. Det er åpenbart at mangfoldige selskaper lettere leverer gode

tjenester som når alle, hvis også arbeidsstokken er mangfoldig, sier Ljunggren.

Hun mener at en mangfoldig arbeidsplass også har plass til de som faller utenfor, enten det skyldes funksjonsnedsettelse, hull i CV eller andre ting.



FOTO: JILL JOHANNESSEN

Anna Ljunggren

– Mangfold er en god metode for å fjerne farlige fordommer om hvem som kan bidra i arbeidslivet. Og det har en samfunnsverdi fordi det også ligger en gevinst utenfor bedriften.

– Samfunnsansvar er mer enn å levere samfunnskritiske tjenester som strøm, vann, bredbånd og avfallshåndtering. Samfunnsansvar er også å sørge for større mangfold i arbeidsstokken. Når det sannsynligvis også gir økt produktivitet og lønnsomhet, er dette noe vi og våre bedrifter bør arbeide mer systematisk med, sier Ljunggren.



FREDRIKSTAD KOMMUNE
Renovasjon

www.fredrikstad.kommune.no

#denlilleverdensbyen



Glåmdal Interkommunale
Renovasjonsselskap IKS

Hærnesvegen 299, 2116 Sander
Tlf. 62 96 01 80 • post@gir.hm.no



Visste du at ...

... en rapport fra McKinsey & Co i 2015 slo fast at virksomheter som har mangfold basert på kjønn, yter 15% bedre enn andre? Hvis virksomheten også har etnisk og kulturelt mangfold, yter de ytterligere 35% bedre enn andre.

... en undersøkelse ISS i Danmark gjennomførte på 300 store og mellomstore bedrifter i 2019 viser at virksomheter med mangfold i ledelsen i gjennomsnitt tjener 12,6 % mer enn virksomheter uten mangfold i ledelsen?

FOTO: UNSPLASH



Krise- og
incestsenteret
i Follo

Tlf.: 64 97 23 00

Krise- og incestsenteret i Follo

Vi har åpent hele døgnet – hele året

**Vi er stolt på jobb
for godkjent
avfallshåndtering
i Lofoten!**

**Sammen holder vi
Lofoten ren!**

Tlf: 90 76 36 59
E-post: post@las-lofoten.no



Lofoten Avfallsselskap IKS



www.las-lofoten.no



”

Medlemskapet har gitt oss mulighet til å påvirke våre rammebetingelser, ha gode og ordnede forhold mellom ansatte og bedrift, og et nettverk av andre bedrifter innen samme bransje.

Direktør Pål Smits, Lindum AS



Vestlendingenes
egen miljøbedrift

ROAF

Enkelt for deg → bra for miljøet

Avfall og ressurs: Mot en sirkulær økonomi

– Kommunalt eide avfallsaktører spiller en nøkkelrolle i omstillingen til lavutslippssamfunnet og skaper verdier i hele landet, sier direktør Svein Kamfjord i Samfunnsbedriftene Avfall og ressurs.

Han forteller at de skal være en pådriver for at kommunale avfallsaktører skal videreutvikle samfunnsansvarlige og konkurransedyktige løsninger.

– Økt materialgjenvinning av husholdningsavfall og lignende avfall fra næringslivet er et viktig mål i en sirkulær økonomi, der ressursene forblir i økonomien lengst mulig, og der råvarebruk, avfall, utslipp og energiforbruk blir redusert til et minimum, sier Kamfjord.

– Fremveksten av en sirkulær økonomi skaper nye muligheter for avfallsbransjen, for verdiskaping gjennom flere grønne arbeidsplasser, og bidrag til en mer bærekraftig utvikling. Nasjonalt rammeverk må legge bedre til rette for en overgang til sirkulær økonomi.

Kamfjord sier at ansvarfordelingen i forurensningsloven hindrer innovasjon, effektivitet og kvalitetsgjenvinning.

– Vi må samle avfallsstrømmene for å få mer effektiv innsamling, sortering og etterbehandling, samt øke investeringsviljen. Det bidrar til et mer velfungerende marked for gjenvunne ressurser, og hever kvaliteten på utsortert materiale.

– I tillegg trenger vi bedre ordninger for produsentansvar. I dag har ikke produsenter nok motivasjon til å lage produkter og emballasje av materialer som kan gjenvinnes. Derfor sendes også store mengder plast til forbrenning. Vi trenger ordninger som faktisk gjør at den som forurenser må betale, sier Kamfjord.

Han forteller at kunnskapsdeling og kompetanseheving hos medlemmene gir et viktig bidrag på veien mot en sirkulær økonomi.



Svein Kamfjord

FOTO: JILL JOHANNESSEN



Oslo

Renovasjonsetaten og Energigjenvinningsetaten i Oslo ble slått sammen til én etat i januar 2020.

Sammen med Oslos innbyggere og næringsliv skal vi utvikle og tilby kundevennlige tjenester for å redusere og håndtere avfallet.

Vi skal utnytte ressursene på en bærekraftig, klima- og miljøvennlig og kostnadseffektiv måte.



Energi: Garantist for vellykket elektrifisering

– Samfunnet er helt avhengig av ren kraft og stabilt bredbånd. Her har våre medlemmer en nøkkelrolle, og vår jobb er å sørge for at de kan gjøre det på mest mulig effektiv måte.

Det sier direktør Cecilie Bjelland i Samfunnsbedriftene Energi, som omfatter 150 energiselskaper over hele landet.

– Vi er opptatt av rammevilkår som støtter effektiv drift uavhengig av hvor i landet selskapene befinner seg. Vi står overfor store utfordringer, og våre medlemmer arbeider hver dag slik at vi kan dekarbonisere, digitalisere og desentralisere energiproduksjonen. Det krever en forutsigbar og langsiktig energipolitikk.

– Samfunnsbedriftene skal være et tydelig tale-
rør for bransjen, enten vi fremmer saker om
teknologinøytralitet på rene energiformer, eller
står opp mot unødige og byråkratiserende regel-
verksendringer. Her har vi også dialog og samar-

beid med andre organisasjoner
for å få gjennomslag i nærings-
politiske saker, sier Bjelland.

Hun sier at det lokale kraftnettet
spiller en helt sentral rolle i
elektrifiseringen av Norge.
Strømnettet har imidlertid en
øvre begrensning.

– Et stadig høyere strømforbruk gjør at vi må
bruke strømnettet mer effektivt for å beholde lave
regninger. I stedet for å investere store milliardbeløp
i økt kapasitet – en regning som til slutt ender hos
forbrukerne – kan smart bruk av strømnettet sørge
for at vi fortsatt har billig strøm i overskuelig fremtid,
sier Bjelland.

Hun legger vekt på at digitalisering og innovasjon
hos medlemsbedriftene er en viktig oppgave for at
de mange lokale energiselskapene skal levere bedre
og mer effektive tjenester.



Cecilie Bjelland

FOTO: JILL JOHANNESSEN



**Aurland
Energiverk AS**

Låvi 2, 5745 Aurland • Kundeservice: 57 63 20 90
E-post: post@ae.no • www.ae.no

Verdiane vert skapte lokalt og skal først tilbake til kundane
og lokalsamfunnet.



Sandvikvågevegen 45, 5419 Fitjar • Tlf. 53 45 76 00
www.fitjar-kraftlag.no

Visste du at ...

... statistikk fra NVE viser at små nettselskaper i distriktene er vel så effektive som de store selskapene i å gjenopprette strømforsyning ved avbrudd? Faktisk er de største aktørene blant dem som bruker lengst tid på å gjenopprette strømforsyning.

FOTO: JILL JOHANSEN



Sikker strømforsyning og bredbånd via fiber under ekstreme forhold.

Det er Repvåg Kraftlags styrke.



– alltid tilstede på 71° nord!



Visste du at ...

... hele 8 500 av de 12 500 brannkonstablene ved landets 250 brann- og redningstjenester jobber i deltidsstillinger?

... brann- og redningstjenesten stadig oftere må overta politi- og ambulanseoppgaver, ganske enkelt fordi de jobber lokalt og er raskest på plass? I 2019 var brann- og redningstjenesten først på stedet i over halvparten av ulykkene hvor brann, politi og helse rykket ut.

... Brannstudien fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i 2013 viste stor mangel på utstyr og kompetanse? Dette er dessverre like relevant i dag.

FOTO: OSLO BRANN- OG REDNINGSETAT



Øst 110-sentral IKS • E-post: post@ost110.no • Tlf: 6491 3100
www.ost110.no



Vår kompetanse – din trygghet!

Sør-Øst 110 IKS skal ivareta innbyggernes behov for profesjonell hjelp ved brann, ulykker, akutt forurensning og andre kriser gjennom et regionalt samarbeid med brannvesen og andre nødetater.

Tollbodgaten 9, 3111 Tønsberg • Tlf. 333 14 110
www.sorost110.no

Brann og redning: Samfunnskritisk beredskap i hele landet

– Brann og redning er nødetaten som mange steder står igjen som garantisten for at befolkningen får nødvendig hjelp når det trengs.

Det sier direktør Øistein Gjølberg Karlsen i Samfunnsbedriftene Brann og redning, som favner en medlemsmasse med ansvar for forebygging og beredskap for 2,7 millioner innbyggere i Norge.

Det å påvirke rammebetingelsene for brann og redning hos DSB, på Stortinget og i regjeringen, har høy prioritet. I tillegg får medlemmene både hjelp til å bli gode arbeidsgivere, tilgang til juridisk kompetanse og møteplasser hvor de kan lære av hverandre. Samtidig er det noen hovedsaker som opptar Karlsen.

– For det første er det viktig å avklare oppgaver og arbeidsfordeling mellom de tre nødetatene brann, politi og helse. Brann- og redningstjenesten må i stadig større grad utføre oppdrag som egentlig ligger til de andre nødetatene.

– For det andre vil vi få på plass regionale og nasjonale styrings- og støttestrukturer og økt interkommunalt samarbeid. Mer heltidsledelse vil gi nødvendig kompetanse på forebyggende arbeid og bedre håndtering av både store og små hendelser.

– Og for det tredje jobber vi med kompetanse gjennom å få etablert en fagskole for heltidsansatte, lederutdanning og en relevant deltidsutdanning for brannkonstabler.

Brann- og redningstjenesten håndterer mange konsekvenser av miljø- og klimapåvirkning, enten det er ras, styrtregn eller andre hendelser.

– Samtidig har tjenesten også en økende bevissthet på miljøbelastningene de selv representerer, og jobber aktivt med å redusere denne, for eksempel gjennom mer miljøvennlige kjøretøy og slukkemidler.



FOTO: JILL JOHANNESSEN

Øistein Gjølberg
Karlsen



Sogn brann og redning IKS

Me er her for deg

E-post: post@sognbrann.no
www.sognbrann.no
Facebook



Beredskaps- avdeling

Brannsløkkjring/røykdykking
Innsats ved trafikkulykker
Innsats ved akutt ureining
Innsats ved flaum, ras og storm
Andre oppdrag

Prinær oppgave er å berga og avgrensa tap og skade på liv, helse og miljø og materielle verdier

Førebyggjande avdeling

Feiing og tilsyn med fyringsanlegg
Tilsyn med særskilte brannobjekt
Kurs og informasjonsarbeid
Tiltak mot utsette grupper
Andre publikumsretta tiltak



Havn: – Grønn transport er blå!

– Vi når ikke våre klimaforpliktelser hvis vi ikke øker bruken av sjøtransport, og en rekke samfunn er avhengige av havna for utvikling av næringslivet, sier direktør Kjell-Olav Gammelsæter i Norske Havner.

Transport står for 60 prosent av de ikke-kvotepliktige utslippene i Norge, og regjeringens klimamelding slår fast at man ikke vil nå klimaforpliktelsene hvis det ikke reduseres kraftig i transportsektoren.

– Ifølge prognoser i Nasjonal transportplan (NTP) vil antall tunge lastebiler øke med 70 prosent de neste 30 årene. I nord forventes en fordobling av trafikken på bare ti år! Ved siden av flere drepte og skadde i trafikken og økt slitasje på kostbare veier, vil dette undergrave målet om mindre forurensning fra transportsektoren, sier Gammelsæter.

Et av de viktigste satsingsområdene for Norske Havner er derfor å sørge for at den miljøvennlige sjøtransporten blir langt høyere prioritert i neste NTP.

– Det gjør ikke saken bedre at regjeringen nærmest oppfordrer til å velge lastebiler foran skip. Sjøtransporten må nemlig betale alle sine eksterne kostnader, mens tungtransporten ikke må betale for miljøkostnader, bygging og vedlikehold av veier i samme grad. Dette kan utlignes ved tiltak som veipricing. Det vil gi likere konkurransevilkår og en langt mer bærekraftig transportsektor.

Havnene har også en sentral rolle i tilrettelegging for etablert og nytt næringsliv, enten havnene driver med gods, industri, fiskeri, cruise eller en kombinasjon.

– Her skjer det betydelig omstillinger. Mange har investert i landstrøm, og en rekke havner er involvert i nye energiløsninger som havvind, hydrogen og ammoniakk, samt karbonfangst og -lagring. Hvis utviklingen skal fortsette, trenger vi en satsing på sjøtransport. Det er ingen tvil om at grønn transport er blå!



FOTO: JILL JOHANNESSEN

*Kjell-Olav
Gammelsæter*

Vi tar ansvar for oppgaver, mennesker og miljø



Reno-Vest®

Topp innsats for miljøet!

Vesterålsveien 272, 8401 Sortland • Tlf. 76 11 29 00
E-post: post@reno-vest.no • www.reno-vest.no

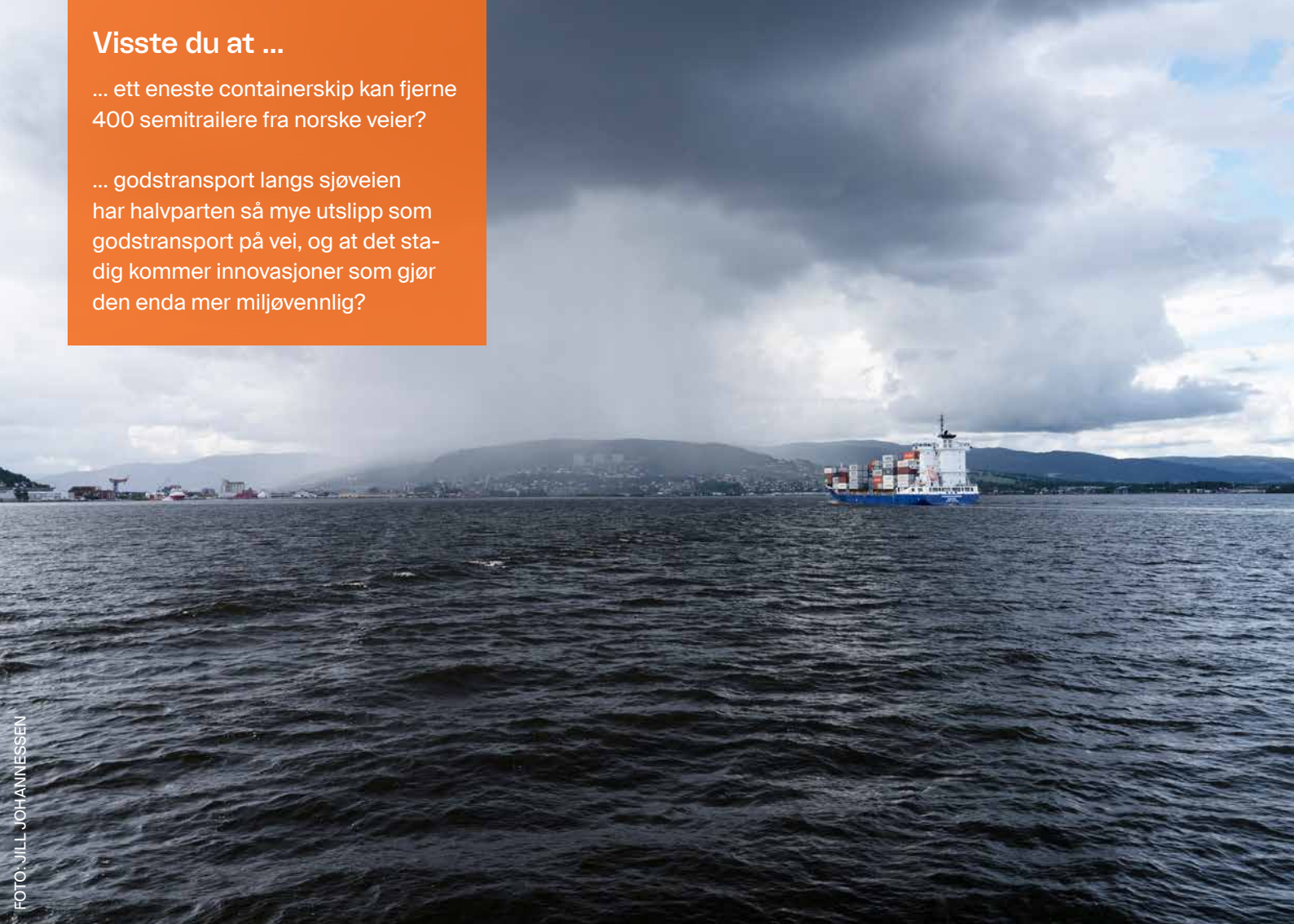


Visste du at ...

... ett eneste containerskip kan fjerne 400 semitrailere fra norske veier?

... godstransport langs sjøveien har halvparten så mye utslipp som godstransport på vei, og at det stadig kommer innovasjoner som gjør den enda mer miljøvennlig?

FOTO: JILL JOHANNESSEN



Vestfold krematorium vil legge til rette for en sorgprosess som viser respekt for den avdøde og de pårørendes behov. Alle vil bli møtt med åpenhet og respekt, uavhengig av religion og livssyn.



 VESTFOLD
KREMATORIUM

Raveien 600, 3239 Sandefjord • Tlf. 33 46 66 63
E-post: post@VK-IKS.no • www.bisettelse.no

Stort spenn i kommunale selskaper: Fra barnehage til krematorium

I Norge er det 2 800 kommunale selskaper. De dekker bransjer fra industri og verksteder til kulturinstitusjoner og omsorgstjenester.

Med et spenn fra barnehager til krematorier dekker de kommunale selskapene det meste av livsløpet. Samtidig strekker selskapene seg fra drift av bygårder i storbyene til geoparker og friluftsråd som holder til lengst ute i den norske naturen.

Den viktigste fellesnevneren er at selskapene leverer kritiske samfunnstjenester, som er en forutsetning for at vi skal kunne leve gode liv.

– Ved siden av avfall, energi, havn og brann/redning, har vi medlemmer innen vann/avløp, samferdsel, helse/omsorg, kultur, park, idrett, næring, eiendom, økonomi, friluft, kompetanse, råd og sekretariater – og selv det er en grov inndeling, sier Øivind Brevik i Samfunnsbedriftene.

– Bredden gir god innsikt i problemstillinger disse selskapene sliter med. Det gir også stor overføringsverdi, siden utfordringer i én bransje kan dukke opp i en annen bransje. I tillegg gir det muligheter for å samle medlemmene på tvers av bransjene, slik at de kan lære av hverandre.



Kystveien 4 ,8150 Ørnes
Tlf. 75 72 01 70 (Energi)
Tlf. 75 72 01 90 (Nett)
www.meloyenergi.no
www.meloynett.no



Visste du at ...

... flere fjorder er medlem i Samfunnsbedriftene? Både Geirangerfjorden Verdsvarv (bildet) og Nærøyfjorden Verdsarvpark er verdensarvsentre som er organisert hos oss.



FOTO: UNSPLASH

I·V·A·R



110-års jubileum

Vi har levert spenning i hverdagen siden 1. mai 1910

Kragerø Installasjon

Kragerø Bredbånd

Kragerø Energi



Norges største kontrollutvalgssekretariat

VETAKS – Vestfold, Telemark og Agder Kontrollutvalgssekretariat IKS er et interkommunalt selskap etter IKS-loven. Selskapet har 35 eiere, hvorav 33 kommuner og 2 fylkeskommuner. Vårt nedslagsfelt strekker seg fra Kristiansand i vest til Holmestrand i øst, og kommunestørrelsen går fra Fyresdal med 1.300 till Kristiansand med 110 000 innbyggere.

Formålet med selskapet er å utøve sekretariatsfunksjonen for eiernes kontrollutvalg, slik det fremgår av Kommuneloven og Forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Selskapet kan også utføre oppdrag for andre kommuner og fylkeskommuner.

VETAKS - Et godt og kompetent sekretariat

Selskapet er robust, og våre eierkommuner kan dra nytte av vår brede erfaring med kontrollutvalgsarbeid, og kompetanse innen juss, økonomi, statsvitenskap, administrasjon og ledelse. Vi ønsker å være kontrollutvalgenes viktigste støttespiller i deres arbeid med å bidra til forbedring for egen kommunene/fylkeskommune.

Vi ønsker å bli assosiert med disse verdiene:

Viktig, Engasjert, Tillit, Attraktiv, Kompetanse og Serviceinnstilt

VETAKS

VESTFOLD, TELEMARKE OG AGDER
KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS

www.vetaks.no

Sekretariater

Ved siden av å betjene egne medlemmer, er Samfunnsbedriftene også sekretariat for tre andre organisasjoner: Biogass Norge, Kraftfylka og Nettverk fjord- og kystkommuner.

Ved å ha sekretariatsfunksjon for flere andre organisasjoner, får Samfunnsbedriftene god innsikt og et bredt nettverk innen flere områder der kommuner og fylkeskommuner jobber for saker som er viktige for mange lokalsamfunn.

– Ofte ser vi at disse organisasjonene har felles sak med Samfunnsbedriftene for å styrke lokalsamfunn over hele Norge, og da kan vi dra veksler på hverandre og utnytte hverandres kompetanse, sier Øivind Brevik i Samfunnsbedriftene.

KRAFFYLKA

Kraftfylka organiserer de største kraftproduserende regionene i Norge. Medlemmene er spredt over hele landet, fra Troms og Finnmark til Agder. De disponerer om lag 2,1 TWh konsesjonskraft, og mottar naturressursskatt fra all kraftproduksjon. I tillegg er det flere regionale kraftselskaper som er hel- eller deleid av fylkeskommuner. I Kraftfylka ligger også store deler av den kraftforedlende industrien, og vi har fokus på grønn vekst fra energiressurser.

Mer informasjon: www.kraftfylka.no

Daglig leder: Niklas Kalvø Tessem

niklas@kraftfylka.no



BIOGASS NORGE

Biogass Norge er en interesseorganisasjon for bedrifter og organisasjoner som er opptatt av å utvikle markedet for biogass. Biogass er klimasmart og sirkulær og helt klart en av fremtidens energikilder. Biogass Norge organiserer bedrifter og organisasjoner som er samfunnsbyggere og de representerer hele verdikjeden fra leverandører, produsenter, distributører og brukere.

Mer informasjon: www.biogassnorge.no

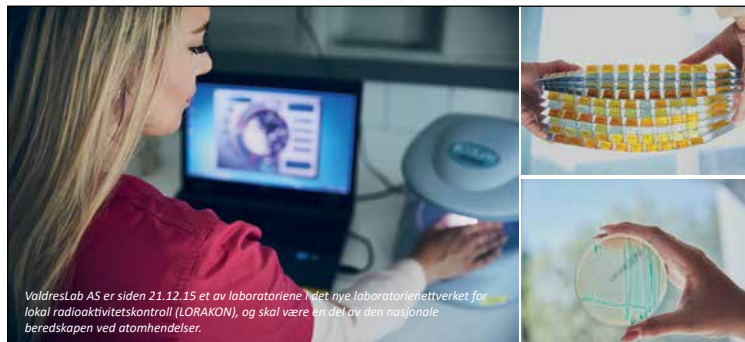
Daglig leder: Pia Farstad von Hall
phall@samfunnsbedriftene.no

NFKK

De rundt 75 medlemmene i Nettverk fjord- og kystkommuner (NFKK) dekker store deler av havområdet langs den norske kystlinjen, fra Nordkapp i nord til Farsund i sør. Siden 2009 har nettverket arbeidet for at kommunene skal ha en rimelig inntekt basert på det beslag av areal som oppdrettsnæringen har i de kommunale sjøområdene.

Mer informasjon: www.nfkk.no

Daglig leder: Anna Ljunggren
anna@samfunnsbedriftene.no



ValdresLab AS er siden 21.12.15 et av laboratoriene i det nye laboratorienettverket for lokal radioaktivitetskontroll (LORAKON), og skal være en del av den nasjonale beredskapen ved atomhendelser.

ValdresLab AS er et akkreditert drikkevannslaboratorium som tilbyr mikrobiologiske, fysiske og kjemiske analyser på vann til kommuner, bedrifter, og husholdninger/fritidsboliger med egen vannforsyning. I tillegg utfører vi mikrobiologiske analyser på en rekke ulike næringsmidler, måling av radiocesium i næringsmidler, samt hygienekontroll.

Vi kan utføre eller videreformidle stort sett alle analyser, herunder også måling av radon i luft og vann.

For nærmere informasjon om prøvetaking, åpningstider, kontaktinformasjon o.l. se vår nettside:
www.valdreslab.no





Søndre Follo Renseanlegg IKS ligger landlig til i Vestby kommune. Vår viktigste ressurs er våre medarbeidere som verner om indre og ytre miljø. SFRs formål er å drifte et felles avløpssystem og behandling av avløpsvann og slam. En omfattende oppgradering av renseanlegget er iverksatt slik at anlegget nå forberedes for tiden som kommer. Søndre Follo Renseanlegg IKS eies av Ås og Vestby kommune.

Besøksadresse: Hauerveien 175, 1542 Vestby
Tlf. 64 98 43 60/992 89 008
E-post: post@sfrens.no
Døgnvakt: Vakttelefon - 91 81 59 92



**SØNDRE FOLLO
RENSEANLEGG IKS**



AUST-AGDER MUSEUM OG ARKIV IKS

VEL BEVART, GODT FORTALT

Aust-Agder museum og arkiv IKS består av KUBEN i Arendal, Grimstad bys museer og Setesdalsmuseet.

Les mer: www.aama.no

MIDT-NORGES LEDENDE BIOGASSFABRIKK

Ecopro er en moderne og fremtidsrettet biogassfabrikk som omdanner matavfall og slam til biogass og gjødsel.

ecopro
ecologic bioproducts

Tlf. 74 07 65 90 • post@ecopro.no



En kilde til kunnskap



**Spor det er verdt
å ta vare på**

**Vi forvalter, formidler
og styrker våre eieres arkiv
- til beste for innbyggerne**

www.ikakongsberg.no

www.facebook.com/ikakongsberg





Hargu Manna, en fornøyd medarbeider på vei til en ny kunde for ISS.



Tblets Abraha trives godt på jobb for ISS.

Går stadig nye veier for å hjelpe innvandrere ut i jobb!

Norskopplæring på arbeidslivets premisser!

GIV tilbyr ikke bare norskopplæring og introduksjonsprogram for innvandrere i Kongsvinger, Eidskog og Odalskommunene. GIV har også utarbeidet eget jobbsøkerkurs med arbeidspraksis for å hjelpe innvandrere ut i arbeid.

Kurset gir grunnleggende kunnskap om hvordan norsk arbeidsliv fungerer og lærer innvandrere å presentere seg som solide kandidater for arbeidsmarkedet i Norge.

«Vi er genuint opptatt av å gi våre deltagere kunnskap om hvordan norsk arbeidsliv fungerer slik at de raskest mulig kan komme seg i betalt arbeid», sier veileder i introduksjonsprogrammet på GIV, Terje Maarud. Avtaler med kommuner og næringsliv sikrer utplassering i arbeidspraksis slik at deltagerne kan vise hva de kan.

GIV har tett dialog med arbeidsgivere under hele praksisperioden. Det betyr at deltageren får hyppige og konkrete tilbakemeldinger underveis på hvordan det går og hva som skal til for å få betalt jobb.

Ved behov vil også norsklærer delta ute på arbeidsplassen for å hjelpe deltageren å lære viktige ord og begreper knyttet til den aktuelle jobben.

«Dette gir deltageren en sterk motivasjon til å jobbe hardt for å lære seg norsk og forstå jobben. I tillegg opplever arbeidsgiver liten belastning på egen organisasjon fordi GIV tar seg av hele prosessen. Samarbeidet med GIV oppleves som positivt fordi de fortsatt kan velge å si nei til ansettelse når praksisperioden er over, dersom kandidaten ikke fungerer», fortsetter Terje Maarud.

«Vi har flere års erfaring med dette nå og resultatet er at de aller fleste får seg jobb», sier han.

«GIV gjør en fantastisk jobb for oss», sier Tblets Abraha. «De hjelper oss mye både med norsk språk og med kunnskap om norsk arbeidsliv», sier hun. Hun er fra Eritrea og kom til GIV for 3 år siden. Hun jobber nå for ISS i Kongsvinger.

ISS's avdeling på Kongsvinger har sterkt fokus på å levere kvalitet til sine kunder. De har, siden 2016 mer enn doblet sin omsetning og har nå rundt 50 ansatte.

«Samarbeidet med GIV har vært helt avgjørende for oss. Vi har flere av deltagerne fra GIV ansatt hos oss, de gjør en flott jobb og er til å stole på», sier Anne Løvlien, driftssjef i ISS Facility Services i Kongsvinger, Åsnes, Nes og Romerike.

ISS i Kongsvinger gjennomfører også renholdskurs for deltagere på GIV.

«Vi har tett dialog med GIV rundt hver enkelt deltager i opplæringen hele veien. Det betyr at vi raskt kan identifisere gode kandidater og ikke minst, avslutte det vi ser ikke virker», fortsetter Anne Løvlien.

Otervegen 26, 2211 Kongsvinger • Tlf. 952 24 786

www.giv.no



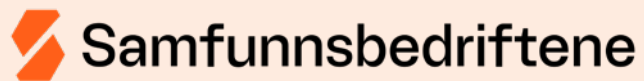


NEDRE ROMERIKE VANNVERK IKS
NEDRE ROMERIKE AVLØPSELSKAP IKS

FOR DEG, MILJØET OG FREMTIDEN

I nesten 50 år har eierkommunene samarbeidet om å sikre egne innbyggere kostnadseffektive vann- og avløps-tjenester. Dette har vært avgjørende for å møte befolkningsvekst, samt skjerpede kvalitets- og miljøkrav.

I kretsløpet fra naturen via husstand og tilbake til naturen, skal vann-ressursene utnytted samfunnsøkonomisk og bidra til en sirkulær økonomi. Medisinrester, organiske miljøgifter og andre uønskede stoffer skal fjernes fra drikkevannet, og ressurser i avløpsvannet skal utnytted bedre. Rent drikkevann og renset avløpsvann er en forutsetning for moderne samfunnsutvikling.



Besøksadresse
Haakon VII's gate 9
0161 Oslo

Postadresse
Postboks 1378 Vika
0114 Oslo

Telefon 24 13 27 00
post@samfunnsbedriftene.no

www.samfunnsbedriftene.no